



Inspectierapport

Stichting De Mus (KDV)

Van Musschenbroekstraat 3A H
1091 GD Amsterdam

Registratienummer: 426644414

Toezichtouder : GGD Amsterdam
In opdracht van : Gemeente Amsterdam
Datum inspectie : 05-12-2025
Type onderzoek : Jaarlijks onderzoek
Status : definitief
Datum vaststellen inspectierapport : 20-01-2026

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

 Pedagogisch klimaat

 Personeel en groepen

 Veiligheid en gezondheid

 Accommodatie

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 5 december 2025 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd.

In dit onderzoek is beoordeeld of wordt voldaan aan de volgende kwaliteitseisen:

- de eisen aan het pedagogisch klimaat;
- de eisen aan (de inzet van) het personeel;
- de eisen aan het (uitvoeren van het) veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- de eisen aan de ruimtes waar de opvang plaatsvindt.

De kwaliteitseisen die zijn onderzocht, staan achter in het rapport.

Na het inspectiebezoek is de houder gevraagd nog documenten op te sturen. Deze documenten heeft de toezichthouder binnen de onderzoeksperiode ontvangen en beoordeeld in het onderzoek.

Beschouwing

Stichting De Mus is een kinderdagverblijf dat in de jaren 80 door ouders als peuterspeelzaal is opgericht. Nog steeds wordt de stichting bestuurd door ouders. Het kinderdagverblijf is een kleinschalig kindercentrum waar dagelijks maximaal 14 peuters worden opgevangen. In de praktijk worden er dagelijks niet meer dan 10 kinderen opgevangen. Het kinderdagverblijf zit in een hofje in een woonwijk op de grens van de stadsdelen Oost en Centrum. Het kindercentrum heeft een grote eigen buitenspeelruimte met veel speeltoestellen.

Stichting De Mus is de houder van het kindercentrum. De stichting wordt beheerd op basis van vrijwilligheid en participatie. Ouders van wie het kind geplaatst is, zitten bijvoorbeeld in het bestuur of doen vrijwilligerstaken. In het bestuur zitten 4 ouders. 1 van hen is bestuursvoorzitter, een ander houdt zich bezig met beleidsontwikkeling en houdt contact met de toezichthouder, 1 ouder is penningmeester van de stichting en het 4e bestuurslid is personeelsfunctionaris. In 2026 zal er een bestuurswissel plaatsvinden. Van 1 van de huidige bestuurders zit het kind niet meer op de opvang.

Er is een externe beleidsmedewerker aangesteld die ook de pedagogische coaching verzorgt. Sinds het laatste inspectieonderzoek van 22 januari 2024 zijn er 2 nieuwe beroepskrachten bij de locatie komen werken. Daarnaast is er meerdere dagen in de week een vrijwilliger aanwezig om de beroepskrachten te ondersteunen. Op het moment dat 1 beroepskracht alleen is, kunnen ouders worden ingezet om het vierogenprincipe te waarborgen.

Dit onderzoek

In dit onderzoek zijn overtredingen geconstateerd met betrekking tot:

- het Personenregister Kinderopvang
- beroepskwalificatie van 1 beroepskracht
- de inzet van EHBO'ers.

De houder is met een herstelaanbod in de gelegenheid gesteld om de overtredingen te beëindigen.

Advies aan college van B&W

De toezichthouder heeft tijdens het onderzoek overtredingen geconstateerd. De houder heeft maatregelen genomen die ervoor zorgen dat deze overtredingen in de toekomst niet meer worden gemaakt. Daarom adviseert de toezichthouder het college om geen maatregelen op te leggen. Het college kan voor bepaalde overtredingen een boete opleggen. Dit hangt af van het beleid van de gemeente.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Voor Stichting De Mus is een pedagogisch beleidsplan geschreven.

Mentor

Elk kind heeft een mentor. In het beleid staat dat ieder kind een mentor krijgt toegewezen die het aanspreekpunt is voor ouders. Ook houden zij het kindvolgsysteem bij, voeren ze oudergesprekken en geven ze een overdracht aan de basisschool. Observaties worden gedaan met het systeem 'Peuterestafette' op vaste momenten. Ouders worden 2 keer per jaar uitgenodigd voor een oudergesprek.

Uitvoering pedagogisch beleid

De beroepskrachten kennen het pedagogisch beleid en voeren dit uit. De toezichthouder heeft tijdens het inspectiebezoek gesproken met de beroepskracht. Hierbij is aandacht besteed aan mentorschap. De beroepskracht vertelt dat de beroepskrachten onderling een verdeling maken van de mentorkinderen. Afgelopen jaar is er een nieuwe verdeling gemaakt in verband met een beroepskracht die tijdelijk afwezig is. De mentor observeert de kinderen en voert oudergesprekken.

Pedagogische praktijk

De beroepskrachten bieden tijdens het inspectiebezoek verantwoorde dagopvang. De toezichthouder heeft de pedagogische praktijk geobserveerd.

Hierna zijn een paar voorbeelden beschreven van wat de toezichthouder heeft gezien.

Emotionele veiligheid

De beroepskracht waarborgt de emotionele veiligheid van de kinderen door zich sensitief op te stellen en kinderen te zien. Als de kinderen aan tafel zitten voor het fruit maakt de beroepskracht veel individueel contact. Ze noemt kinderen bij de naam en stelt gericht vragen als '[naam kind] wil jij nog wat eten?' en '[naam kind] neem nog maar een slokje drinken' en '[naam kind] je mag van tafel gaan.' De beroepskracht geeft kinderen de vrijheid om dingen zelf te doen en biedt hulp als ze dit willen. Het kind dat van tafel mag, blijft nog zitten dus de beroepskracht vraagt of het hulp nodig heeft. De beroepskracht geeft tips hoe het kind zelfstandig van tafel kan. Bij een ander kind dat van het toilet komt vraagt ze of alles goed is gegaan.

Op het moment dat kinderen verdrietig zijn of zich pijn hebben gedaan biedt de beroepskracht troost. De kinderen worden gerustgesteld door het contact. Ook ziet de beroepskracht het als een kind wat moeilijker op gang komt met spel. De beroepskracht helpt het kind op gang door op kindhoogte erbij te zitten en mee te spelen.

Sociale vaardigheden

De beroepskracht stimuleert de sociale vaardigheden door het spel van kinderen samen te brengen. 2 kinderen willen in het winkeltje spelen waarbij 1 kind 2 kassa's pakt. De beroepskracht legt uit dat ieder er 1 kan gebruiken en brengt het samenspel op gang door te vragen wat ze bij hen kan kopen.

Op een later moment wil 1 kind een flesje voor een pop waar een ander kind mee rondloopt. De beroepskracht benoemt dat het kind nog niet klaar is met het flesje. Ook leert ze het kind dat ze kan vragen: 'Mag ik het flesje als jij er klaar mee bent?' Als het kind hier afwijzend op reageert oppert de beroepskracht het idee dat ze de pop naar het kind met het flesje kan brengen. Tegen het andere kind zegt de beroepskracht: 'Je kunt de fles aan de baby geven.' Deze aanpak zorgt ervoor dat de kinderen samen gaan spelen met de pop en het flesje.

Persoonlijke competenties

De persoonlijke competenties worden gestimuleerd door het aanbieden van spel en spelmateriaal. De beroepskracht stemt met de kinderen af wat zij willen doen. Meerdere kinderen willen met een deken een tent maken. De beroepskracht en ondersteunende ouder begeleiden het spel en helpen met bouwen. Het spel stimuleert de fantasie en creativiteit. Samen worden er huizen, vliegtuigen en raketten gebouwd.

Gebruikte bronnen:

- Pedagogisch beleidsplan peuterspeelzaal De Mus 2025 - 2026, ontvangen op 16 december 2025
- Observaties in de groep tijdens het inspectiebezoek

- Gesprek met de beroepskracht en bestuurslid/ ondersteunende ouder tijdens het inspectiebezoek
- Telefoongesprek met bestuurder op 15 december 2025

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Niet alle personen die bij het kinderdagverblijf werken, hebben een verklaring omtrent het gedrag en zijn hiermee ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Ook zijn zij niet allemaal gekoppeld aan de houder in het PRK voordat zij gestart zijn met werken bij de locatie.

Sinds het laatste inspectieonderzoek van 22 januari 2024 zijn er 2 nieuwe beroepskrachten. Hiervan is 1 beroepskracht ingeschreven in het PRK en gekoppeld aan de houder voordat zij begon met werken. De andere beroepskracht is ingezet voordat zij was ingeschreven in het PRK. De beroepskracht is op 10 oktober 2024 ingezet in verband met een calamiteit. Op dit moment was de beroepskracht wel in het bezit van een Verklaring omtrent het gedrag maar hiermee nog niet ingeschreven in het PRK en gekoppeld aan de houder. Dit is op 16 oktober 2024 gedaan.

Op de dag van het inspectiebezoek staat is er 1 beroepskracht die wordt ondersteund door 1 ouder. Deze ouder is ook aanwezig om het vierogenprincipe te waarborgen en zal binnenkort onderdeel worden van het bestuur. De ouder is niet ingeschreven en gekoppeld aan de houder in het PRK. Een ander bestuurslid verklaart hierover dat de werkwijze van de organisatie is dat alle ouders zich inschrijven en koppelen in het PRK zodat zij kunnen bijspringen als dit nodig is. In dit geval is dit over het hoofd gezien. Op 18 december 2025 is een verklaring omtrent gedrag van deze ouder toegestuurd. Op 22 december 2025 blijkt dat de ouder nog niet gekoppeld is aan de houder in het PRK. Zolang er geen koppeling is valt de ouder niet onder de continue screening.

Herstelaanbod

De houder is met een herstelaanbod in de gelegenheid gesteld om de overtreding te beëindigen. In een reactie op het herstelaanbod is opgenomen dat beroepskrachten en medewerkers niet worden ingezet zonder inschrijving en koppeling in het PRK. Ook is een vaste beroepskracht als verantwoordelijke aangewezen om dit te controleren. De beroepskracht krijgt hier extra uren voor. De ouder die ook bestuurslid wordt, is op 8 januari 2026 nog niet gekoppeld aan de houder in het PRK. Dit moet worden opgepakt voordat zij verdere werkzaamheden uit zal voeren. De genomen maatregelen zijn voldoende om te waarborgen dat in de toekomst geen personen meer worden ingezet bij de locatie die niet zijn ingeschreven of gekoppeld aan de houder in het PRK.

op basis hiervan is geconstateerd dat na herstelaanbod aan de volgende voorwaarde(n) is voldaan:

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
(art 1.48d lid 3 art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang.)
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang.)

Opleidingseisen

Taaleis

Alle beroepskrachten van het kinderdagverblijf voldoen aan de taaleis IKK.

Diploma

Niet alle personen die bij het kinderdagverblijf werken, hebben een passend diploma zoals genoemd in de cao Kinderopvang. Sinds het laatste inspectieonderzoek van 22 januari 2024 zijn er 2 nieuwe beroepskrachten. 1 beroepskracht heeft een passend diploma. De andere beroepskracht is in het bezit van een diploma waarvoor aanvullend bewijs nodig is. Daarnaast heeft de beroepskracht een niet-afgeronde opleiding die kwalificeert als 75% van de studiepunten zijn behaald. Ten tijde van het inspectieonderzoek is niet aangetoond dat zij in het bezit is van

aanvullend bewijs of dat 75% van de studie is afgerond. Hierdoor kwalificeert zij niet als beroepskracht.

Herstelaanbod

De houder is met een herstelaanbod in de gelegenheid gesteld om de overtreding te beëindigen. In een reactie op het herstelaanbod is beschreven welke stappen er zijn gezet. Zo werkt de beroepskracht per direct boventallig. In de kindplanning wordt hier rekening mee gehouden tot de beroepskracht formatief kan worden ingezet. Het opleidingsinstituut is benaderd om aan te tonen dat de beroepskracht 75% van de studiepunten heeft behaald. Zodra dit is bevestigd kan de beroepskracht weer formatief worden ingezet. Daarnaast wordt de beroepskracht aangemeld voor een opleiding die geldt als aanvullend bewijs. Zodra is bevestigd dat deze opleiding voldoet zal de beroepskracht tot die tijd als pedagogisch professional in ontwikkeling worden ingezet. De organisatie heeft hiervoor al een ontwikkelplan opgesteld. Op 20 januari 2026 is aangetoond met een cijferlijst van het opleidingsinstituut dat de beroepskracht gekwalificeerd is om ingezet te worden als beroepskracht.

Met bovenstaande maatregelen is gewaarborgd dat er alleen beroepskrachten formatief worden ingezet die hiervoor bevoegd zijn.

op basis hiervan is geconstateerd dat na herstelaanbod aan de volgende voorwaarde(n) is voldaan:

- Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 lid 2 sub b art 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling wet kinderopvang; art 6 lid 1 lid 2 art 19a Besluit kwaliteit kinderopvang.)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op de dag van het inspectiebezoek werken genoeg beroepskrachten op het kinderdagverblijf. In de groep worden 6 kinderen opgevangen door 1 beroepskracht en een ouder die ondersteunt. Er is rekening gehouden met het aantal aanwezige kinderen en hun leeftijd.

Gebruikte bronnen:

- Personenregister Kinderopvang, gecontroleerd op 18 en 22 december 2025 en 7 en 8 januari 2026
- Datum indiensttreding beroepskrachten, ontvangen op 16 december 2025
- Kopieën diploma's van beroepskrachten, ontvangen op 16 december 2025
- Gesprekken met de beroepskracht en ondersteunde ouder tijdens het inspectiebezoek
- Telefoongesprek met bestuurslid op 15 en 22 december 2025 en 7 en 8 januari 2026
- Werkrooster 1 tot en met 5 december 2025, ontvangen op 16 december 2025
- Presentielijst 1 tot en met 5 december 2025, ingezien en gefotografeerd tijdens het inspectiebezoek
- Verklaring omtrent gedrag, ontvangen op 18 december 2025
- E-mails ontvangen op 16 en 18 december 2025
- Reactie op het herstelaanbod, ontvangen op 7 januari 2026
- Ontwikkelplan, ontvangen op 7 januari 2026
- E-mail beroepskracht, ontvangen op 7 januari 2026

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Voor de locatie is een veiligheids- en gezondheidsbeleid gemaakt.

Uitvoering veiligheid en gezondheid

De toezichthouder heeft tijdens het inspectiebezoek gesproken met de beroepskrachten. Ook is gelet op de handelingen van de beroepskrachten. Hierbij is aandacht besteed aan handhygiëne en het vierogenprincipe.

Handhygiëne

Tijdens het inspectiebezoek wordt uitvoering gegeven aan het beleid rondom handhygiëne. De kinderen wassen hun handen nadat zij naar het toilet zijn geweest. De handen worden gewassen met water en vloeibare handzeep. Ook zijn er papieren handdoekjes om de handen te drogen. De beroepskracht helpt kinderen herinneren aan het handen wassen.

Vierogenprincipe

Tijdens het inspectiebezoek wordt uitvoering gegeven aan het beleid rondom het vierogenprincipe. Op de dag van het inspectiebezoek is er 1 beroepskracht aanwezig. Zij wordt ondersteund door een ouder. Later op de ochtend komt er een vrijwilliger ter ondersteuning. De beroepskracht vertelt dat ze normaal met 2 beroepskrachten werken. In verband met een vrije dag is er een ouder ingeroosterd om het vierogenprincipe te waarborgen. Het bestuurslid vertelt dat de opvang wordt gesloten als zij geen ouder of bestuurslid kunnen vinden.

EHBO

Bij het kinderdagverblijf is niet altijd ten minste 1 volwassene met een geldig EHBO-diploma aanwezig. Op de dag van het inspectieonderzoek is de vaste beroepskracht afwezig die in het bezit is van een geldig EHBO-diploma. De andere beroepskracht en ondersteunende ouder zijn niet in het bezit van een EHBO-certificaat. In een e-mail geeft het bestuurslid aan dat de inzet van EHBO'ers door een uitzonderlijke situatie niet goed is gegaan. Om dit in de toekomst te voorkomen zijn direct na constatering alle vaste beroepskrachten aangemeld voor een EHBO-cursus.

Herstelaanbod

De houder is met een herstelaanbod in de gelegenheid gesteld om de overtreding te beëindigen. Alle beroepskrachten zijn aangemeld voor een EHBO-cursus zodat er in de toekomst altijd iemand aanwezig is met een geldig EHBO-certificaat. Tot die tijd wordt met het inroosteren van personeel rekening gehouden wie in het bezit is van een EHBO-certificaat. 1 vaste beroepskracht is voor de borging hiervan verantwoordelijk gemaakt. De beroepskracht krijgt hier extra uren voor. De overtreding is hiermee hersteld.

op basis hiervan is geconstateerd dat na herstelaanbod aan de volgende voorwaarde(n) is voldaan:

- De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.
(art 1.49 lid 1 art 1.50 lid 1 lid 2 sub a Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 lid 1 Regeling wet kinderopvang.)

Gebruikte bronnen:

- Observaties tijdens het inspectiebezoek
- Veiligheids- & Gezondheidsbeleid peuterspeelzaal De Mus 2025-2026, ontvangen op 16 december 2025
- Pedagogisch beleidsplan peuterspeelzaal De Mus 2025 - 2026, ontvangen op 16 december 2025
- Gesprek met de beroepskracht en bestuurslid/ ondersteunende ouder tijdens het inspectiebezoek
- Telefoongesprek met bestuurder op 15 en 22 december 2025
- Werkrooster personeel, 1 tot en met 5 december 2025, ontvangen op 16 december 2025
- Kopieën EHBO-diploma's, ontvangen op 16 en 18 december 2025
- Reactie op het herstelaanbod, ontvangen op 7 januari 2026

Eisen aan ruimtes

Binnenspeelruimte

De inrichting van de groepsruimte past bij het aantal kinderen dat wordt opgevangen en bij hun leeftijd en ontwikkelingsniveau. De binnenruimte bestaat uit 1 grote ruimte die in 2 delen is verdeeld. In het 1e gedeelte staat een grote tafel waaraan gegeten en gedronken wordt, een handenwasgelegenheid op kindhoogte, een winkeltje en een kast met bakken met speelmateriaal zoals dieren en auto's.

In het andere gedeelte van de binnenruimte is een commode om kinderen te verschonen. Verder is er een bank, een huishoek met keukentje en lage tafel en een leeshoekje.

Aan de groepsruimte is een ruimte verbonden met keuken en toiletten.

Buitenspeelruimte

De Mus heeft beschikking over een eigen, zeer ruime buitenspeelruimte. Er is onder andere een schommel en een zandbak en er is verschillend buitenspeelmateriaal zoals fietsjes en ballen.

De binnen- en buitenruimte zijn passend ingericht en veilig en toegankelijk.

Gebruikte bronnen:

-Observaties tijdens het inspectiebezoek

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

- Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
 - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
 - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
 - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
 - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

Opleidingseisen

- Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
- De houder van een kindercentrum beschikt over een kopie van een bewijsstuk waaruit blijkt dat een Nederlandsprekende beroepskracht voldoet aan de taaleis IKK.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.

- De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan.

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

- De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
- De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

- De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Stichting De Mus
KvK-vestigingsnummer : 000026286157
Website : <http://www.demusjes.com>
Aantal kindplaatsen : 14
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Stichting De Mus
Adres houder : Van Musschenbroekstraat 3A
postcode en plaats : 1091 GD Amsterdam
KvK-nummer : 41204686

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres : Postbus 2200
Postcode en plaats : 1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer : 020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door : Brecht Homma

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam : Gemeente Amsterdam
Postadres : Amstel 1
Postcode en plaats : 1011 PN AMSTERDAM

Planning

Datum inspectiebezoek : 05-12-2025
Opstellen concept inspectierapport : 08-01-2026
Zienswijze houder : 20-01-2026
Vaststellen inspectierapport : 20-01-2026
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie :
Verzenden inspectierapport naar gemeente :
Openbaar maken inspectierapport :

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid om een zienswijze in te dienen.